

## Personale di Area operatori, collaboratori e funzionari senza incarico

## Personale di Area funzionari con incarico diverso da Capo Servizio

## Personale di Area Elevate Professionalità con incarichi di responsabilità diversi da responsabile di unità organizzativa

### Obiettivo di gruppo/individuale

GRP-01-PTA

Sviluppare le competenze del personale previste dal PNRR

Indicatore \*

Percentuale di dipendenti formati in 4 ambiti tematici su 5 sulla piattaforma Syllabus

Peso nella performance individuale

20%

Specifiche \*

#### Numeratore

Numero di unità di personale in servizio al 31.12.2025 e assunto entro il 1.9.2025 che ha conseguito l'attestato di almeno un corso o ottenuto un digital badge o un open badge in 4 ambiti tematici su 5 tra quelli indicati in descrizione ed evidenziati su Syllabus.

Il personale che abbia conseguito almeno un attestato o un digital badge o un open badge per un numero di ambiti tematici inferiore a 4 sarà conteggiato come:

n. di ambiti tematici per i quali è stato conseguito almeno un attestato o un digital badge o un open badge /4.

Ai fini del conteggio degli attestati, digital badge o open badge conseguiti in 4 ambiti tematici su 5 tra quelli indicati in descrizione, saranno considerati i seguenti programmi/percorsi formativi e corsi singoli assegnati su Syllabus, fatta salva la possibilità di conteggiarne ulteriori assegnati successivamente, nel corso del 2025:

#### Denominatore

Numero di unità di personale in servizio al 31.12.2025 e assunto entro il 1.9.2025

I dati verranno rilevati a livello di Struttura (Area Dirigenziale, Struttura Fondamentale).

Verrà considerata la sede al 31.12.2025

I dipendenti per i quali, ai sensi dell'art. 38 del SMVP 2025, sia previsto un accomodamento ragionevole, nel caso l'accomodamento lo preveda, non saranno conteggiati né al denominatore, né al numeratore.

Gli ambiti tematici sono i seguenti:

- Leadership e soft skills
- Transizione amministrativa
- Transizione digitale
- Transizione ecologica
- Principi e valori della PA.

	Valore iniziale	Valore minimo	Target 2025
Situazione iniziale e risultati attesi	0%	0%	75%

Rilevazione Relazione sulla performance 2025

Data di comunicazione Entro il 30.6.2026

Per il personale con incarichi di responsabilità diverso da Capo Servizio, l'obiettivo assume la caratteristica di obiettivo individuale, per il personale senza incarichi di responsabilità di gruppo

### Altre voci della performance individuale

Qualità del contributo fornito alla performance della Struttura e Competenze organizzative

Peso nella performance individuale

80%

Rilevazione Scheda compilata dal Valutatore (Valperf)

Data di comunicazione Entro il 31.3.2026

\* modificato a seguito di monitoraggio in itinere con delibera del Consiglio di amministrazione del 23.07.2025